



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 11.03.2022 № 186-о/д

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании государственных
гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности
государственной гражданской службы Пензенской области в
Министерстве цифрового развития, транспорта и связи
Пензенской области**

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), законами Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями), от 09.03.2005 № 751-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 01.10.2021 № 662-пП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области.

2. признать утратившими силу:

2.1. приказ Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 05.04.2017 №24-о/д «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении информационных технологий и связи Пензенской области»;

2.2. приказ Управления информационных технологий и связи

Пензенской области от 18.12.2017 №103-о/д «О внесении изменений в приказ Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 05.04.2017 № 24-о/д»;

2.3. приказ Управления цифрового развития, информационных технологий и связи Пензенской области от 18.02.2019 №15-о/д «О внесении изменений в приказ Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 05.04.2017 № 24-о/д «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении информационных технологий и связи Пензенской области» (с последующими изменениями)»;

2.4. приказ Управления цифрового развития, информационных технологий и связи Пензенской области от 24.07.2020 №76/1-о/д «О внесении изменений в приказ Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 05.04.2017 № 24-о/д «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении информационных технологий и связи Пензенской области» (с последующими изменениями)».

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Л. Балакин

Утверждено
приказом Министерства цифрового
развития, транспорта и связи
Пензенской области
от «11» марта 2022 г. № 186-о/д

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области (далее - гражданские служащие, Министерство), за исключением Министра цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области (далее - Министр).

2. Премия гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, достижение индикативных показателей, закрепленных за Министерством, а также уровня реализации государственных программ.

2.1. Под успешным и добросовестным исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими понимается:

2.1.1. полное и надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений и распоряжений Губернатора Пензенской области, постановлений и распоряжений Правительства Пензенской области;

2.1.2. надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

2.1.3. надлежащее исполнение гражданскими служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

2.1.4. своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций;

2.1.5. своевременное и качественное исполнение государственных функций и предоставление государственных услуг;

2.1.6. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

2.1.7. разработка (участие в разработке) и реализация (участие в реализации) государственных программ Пензенской области;

2.1.8. разработка (участие в разработке) законопроектов, проектов постановлений и распоряжений Губернатора и Правительства Пензенской области;

2.1.9. участие в форумах, тренингах, семинарах, консультирование с выездом на места;

2.1.10. участие в подготовке и проведении мероприятий;

2.1.11. отсутствие обоснованных жалоб на деятельность гражданских служащих Министерства.

3. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы.

4. В качестве расчетного периода для премирования гражданских служащих принимается отработанное время, равное кварталу.

Лицам, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При изменении размеров должностных окладов (месячного денежного содержания, единого денежного вознаграждения) в случае замещения разных должностей в течение расчетного периода, выплата премии производится из среднемесячного должностного оклада (месячного денежного содержания, единого денежного вознаграждения).

4.1. Премия не выплачивается в случае:

- наличия дисциплинарного взыскания: предупреждение о неполном должностном соответствии;

- решения аттестационной комиссии о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;

- увольнения за нарушения служебной дисциплины;

- увольнения гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), за исключением подпункта «а» пункта 1, пунктов 8 и 8.1 - 8.3 части 1 указанной статьи;

- прекращения гражданским служащим служебной деятельности по обстоятельствам, указанным в пунктах 1 и 5 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями).

5. Выплата премий производится из средств фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год, и имеющейся экономии указанного фонда на основании приказа Министерства.

6. За выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются премии, которые максимальными размерами не ограничиваются.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу до 2035 года;

- реализация проектов, направленных на достижение целей Министерства;

- реализация приоритетных стратегических программ развития в сфере информационных технологий и связи Пензенской области;

- реализация мероприятий государственных программ путем внедрения

механизмов проектного управления с достижением целевых показателей государственных программ по итогам года;

- достижение конкретных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

- снижение затрат бюджета Пензенской области или увеличение доходной части бюджета Пензенской области, давшие значительный экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий областного значения или масштаба;

- добросовестное выполнение обязанностей наставника;

- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу Министерства;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Пензенской области, результативную деятельность Министерства и повышение эффективности государственного управления.

6.1. В отношении гражданских служащих представления о премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, в отношении руководителей структурных подразделений – первым заместителем и заместителями Министра, в отношении первого заместителя и заместителей Министра, решение о премировании принимает Министр.

6.2. Подготовка проекта приказа Министерства о премии осуществляется отделом бухгалтерского учета, правовой и кадровой работы Министерства.

7. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в смете расходов на содержание Министерства в конце года, выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности гражданского служащего, и максимальными размерами не ограничивается. Базовый размер премий по итогам года определяется Министром.

Представления о премии по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении гражданских служащих вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, в отношении руководителей структурных подразделений – первым заместителем и заместителями Министра, в отношении первого заместителя и заместителей Министра, решение о премировании принимает Министр. Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100%, в случае снижения фактического размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Пензенской области и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется

пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Пензенской области).

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности не подлежат исключению из расчетного периода.

Периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в расчетный период не включаются.

8. Базовый размер премии по итогам работы за квартал для гражданских служащих определяется Министром и представляет собой установленный в распоряжении Губернатора Пензенской области о премировании за соответствующий квартал размер премии в процентах к месячному денежному содержанию государственных гражданских служащих Пензенской области.

8.1. Фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{К} \times \text{Л} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П}$$

РПР - размер премии по итогам работы за квартал;

БРП - базовый размер премии по итогам работы за квартал;

К - суммарный коэффициент исполнения Министерством индикативных показателей социально-экономического развития;

Л - коэффициент личного трудового вклада, который устанавливается в пределах от 0 до 1;

О - коэффициент освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству;

Г - коэффициент, характеризующий влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области;

И - коэффициент своевременного исполнения поручений, управленческих решений, рассмотрения обращений граждан и организаций;

П - коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов.

8.2. В случае введения режима повышенной готовности на территории Пензенской области, если распоряжением Губернатора Пензенской области не утвержден суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития (К) Пензенской области в отношении Министерства, то премия гражданским служащим выплачивается без учета достижения индикативных показателей, закреплённых за Министерством. При этом фактический размер премии гражданских служащих за квартал рассчитывается по формуле:

$$\text{РПР} = \text{БРП} \times \text{Л} \times \text{О} \times \text{Г} \times \text{И} \times \text{П}$$

9. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада определяются на основании критериев, сформулированных в пункте 2 настоящего Положения. В отношении гражданских служащих они вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, в отношении руководителей структурных подразделений - первым заместителем и заместителями Министра, а отношении первого заместителя и заместителей Министра, решение о премировании принимает Министр. Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является:

а) наличие дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание – не более 0,9; выговор – не более 0,8);

б) докладная записка руководителей структурных подразделений Министерства, первого заместителя или заместителей Министра с приложением объяснительных записок о нарушении Служебного распорядка Министерства, выразившиеся в неоднократных опозданиях и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,9).

10. Коэффициент своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты, качественной подготовки нормативных правовых актов (П) определяется как среднее арифметическое значение по коэффициенту внесения изменений в нормативные правовые акты (П1) и коэффициенту качественной подготовки нормативных правовых актов (П2), представляемое отделом бухгалтерского учета, правовой и кадровой работы.

Значение коэффициента внесения изменений в нормативные правовые акты за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

% своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты (квартал)	Значение коэффициента (П1)
100%	1,0
90% - 99%	0,9
80% - 89%	0,8
70% - 79%	0,7
60% - 69%	0,6
Менее 60%	0

В случае если в квартале не было оснований для внесения изменений в нормативные правовые акты, считать коэффициент (П1) равным 1,0. В случае невнесения изменений в нормативные правовые акты при наличии

оснований для внесения указанных изменений считать коэффициент (П1) равным 0.

Значение коэффициента качественной подготовки нормативных правовых актов за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

Соотношение поступивших в Министерство актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты и количества нормативных правовых актов, принятых в Министерстве (квартал)	Значение коэффициента (П2)
2% и менее	1,0
3 - 10%	0,5
11 - 20%	0,2
Более 20%	0

В случае если в квартале в Министерство не поступали акты прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, считать коэффициент (П2) равным 1,0. В случае если в квартале в Министерство поступали акты прокурорского реагирования на нормативные правовые акты, но нормативные правовые акты не принимались, считать коэффициент (П2) равным 0.

11. Значение коэффициента исполнения поручений, управленских решений, рассмотрения обращений граждан и организаций за отчетный период (квартал) устанавливается в соответствии с таблицей.

% своевременного исполнения поручений, управленских решений, рассмотрения обращений граждан и организаций	Значение коэффициента И
90% - 100%	1,0
80% - 89%	0,9
70% - 79%	0,8
60% - 69%	0,7
50% - 59%	0,6
Менее 50%	0

В случае если в квартале не было поручений, управленских решений, обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 1,0. В

случае неисполнения поручений, управленских решений, не рассмотрения обращений граждан и организаций, считать коэффициент И равным 0.

12. Суммарный коэффициент исполнения индикативных показателей социально-экономического развития Пензенской области в отношении Министерства (К), значение коэффициента освоения бюджетных средств, предусмотренных Министерству (О), значение коэффициента, характеризующего влияние на сбалансированность бюджета в связи с внесением изменений в ежемесячный график финансирования расходов главными распорядителями средств бюджета Пензенской области (Г), для гражданских служащих устанавливаются в соответствии со значениями коэффициентов, утверждаемых распоряжением Губернатора Пензенской области для исполнительных органов государственной власти Пензенской области.